

ان شعبوں کیلئے ہماری کاوشوں کو ہمارے مخصوص عزائم کی معاونت حاصل ہوتی ہے۔ ہمارے یہ عزائم 2030 کے Sustainable Development Goals (SDGs) کے نام کیلئے کے عین مطابق ہمارے اہداف کو حاصل کرنے کے قابل بنائیں گے۔

سال 2022 میں اہم CSV سرگرمیاں درج ذیل ہیں:

- 2050 تک نیٹ زبرو کھپائی کے بین الاقوامی ہدف کے حصول کیلئے 2025 تک ہمارے Market Sustainability Roadmap کا تسلسل۔

- 2022 میں ہم نے کم پیداواری صلاحیت کی حامل مقامی گاؤں کو زیادہ پیداواری کی حامل درآمد شدہ گاؤں سے تبدیلی اور سولر انرجی اور بائیو گیس جیسے توانائی کے جدید ذرائع پر منتقلی کے ذریعے کاربن فٹ پرنٹس میں کمی ممکن بنائی

- "آلودگی سے پاک مستقبل" کے مشن میں گلگت اور بنزہ میں کوڑا کرکٹ کو اکٹھا کرنے اور ٹھکانے لگانے کی ذمہ داری کو فروغ دینے کیلئے ہمارے "کلین گلگت بلتستان پراجیکٹ" (CGBP) کے تحت 700 ٹن کوڑا کرکٹ تلف کیا گیا

- "Travel Responsibly for Experiencing Ecotourism in Kyber Pakhtunkhwa (TREK)" حکومت خیبر پختونخوا، ورلڈ بینک گروپ اور نیٹے پاکستان کا اشتراک، کے تحت اب تک ہم نے 400 میزبان پیشہوروں کو تربیت دی اور مختلف ریڈیو چینلز پر عوامی آگاہی مہم چلائی

- Nestle for Healthier Kids (N4HK) پروگرام کے تحت دبئی، شیم، دبئی اور شہری علاقوں میں مزید 35,000 سکول کے بچوں کو غذائی شعور فراہم کیا گیا اور اس مہم کے دوران مجموعی طور پر اب تک ملک بھر میں 380 سکولوں میں 320,000 بچوں اور 1,750 اساتذہ تک رسائی حاصل کی گئی

- بے نظیر انکم سپورٹ پروگرام اور اخوت فاؤنڈیشن کے اشتراک سے تقریباً 2500 خواتین کا بطور نیٹے بی آئی ایس بی رولر ڈوبین میکر ایجنٹس انتخاب

- ہمارے دائرہ کار میں آئیو اے علاقوں میں 60,000 سے زائد لوگوں کو روزانہ بنیادوں پر پینے کے صاف پانی کی فراہمی یقینی بنائی گئی

- نیشنل پرائسٹن مینٹ اتھارٹی (NDMA) کو سیلاب متاثرین کیلئے 325,000 لیٹر پانی اور 10,000 لیٹر دودھ، نیٹے بنیاد 700,000 سے زائد سرنگز، 3 ملین روپے سے زائد نقد رقم (جو کہ کمپنی کی جانب سے 1:1 کی شرح سے کی گئی) (مجموعی طور پر اخوت فاؤنڈیشن کو سیلاب متاثرین کی بحالی کیلئے 6 ملین روپے دیئے گئے) کے عطیات۔ ہم نے وزیراعظم فلڈ ریلیف فنڈ 2022 میں بھی تعاون فراہم کرتے ہوئے متاثرین بحالی کیلئے نقد رقم جمع کروائی

- پنجاب اور سندھ میں کسانوں اور شرکاء داروں بشمول پنجاب ایگریکلچر ڈیپارٹمنٹ، لاہور یونیورسٹی آف مینجمنٹ سائنسز اور پاکستان ایگریکلچر ریسرچ کونسل کے تعاون سے پانی کے ضیاع کو روکنے کیلئے واٹر سٹریٹریٹ اور ڈرپ آری گیٹھن کی تنصیب

- ڈیری اور لائیو سٹاک کے شعبہ میں ڈیری فارمرز اور دبئی خواتین کی صلاحیتوں میں نکھار لانے کیلئے معاونتی پروگرام جاری رکھے گئے

- نیوٹریشن سپورٹ پروگرام کے تحت پسنداندہ اداروں اور قدرتی آفات سے متاثرہ علاقوں کیلئے تعاون جاری رکھا گیا

- آم کے پیداوار کنندگان کے ذریعے ہماری ویلیو چین میں نیٹے چونسہ پراجیکٹ اور اپیل سورسنگ پراجیکٹ کا تسلسل نیشنل ہائی ویز اینڈ موٹروے پولیس ٹریڈنگ انشٹیٹیوٹ شیخوپورہ اور روڈ نیٹھن انشٹیٹیوٹ کراچی میں ڈائریکٹر ٹریڈنگ مرکز کیلئے معاونت

- ہماری ٹیکنیشنوں کے نزدیک مختلف مقامات پر 25,000 پودے لگائے گئے

ما بعد واقعات:

مالی سال کے اختتام اور ڈائریکٹرز رپورٹ کی تاریخ تک دیگر ایسی کوئی بھی مادی تبدیلی یا واقعہ رونما نہیں ہوا جو کمپنی کی مالی حالت پر اثر انداز ہو۔

بنیادی خطرہ اور عدم یقینی:

- مہنگائی بڑھنے اور کرنسی کی قدر میں مزید متوقع کمی کی وجہ سے لاگت میں اضافہ

- میکرو اکنامک عدم یقینی جو کہ صارف کی طلب پر اثر انداز ہو سکتی ہے

- موجودہ ٹیکس شرح میں اضافہ اور نئے ٹیکسز/ڈیوٹیز کا نفاذ

مستقبل کا نقطہ نظر:

کمپنی بیرونی چیلنجز مثلاً درآمد پر پابندی، کم زرمبادلہ کی دستیابی، مقامی کرنسی پر باؤ اور ٹیکسز میں اضافہ کی وجہ سے سال 2023 کیلئے مختلط نقطہ نظر رکھتی ہے۔

تمام چیلنجز کے باوجود آنے والے سال کے دوران کمپنی منافع بخش ترقی کیلئے پُر امید ہے اور سفر میں کاروباری بہتری کیلئے مسلسل اقدامات کے ساتھ ساتھ مضبوط براڈنڈ ایکویٹی اور انتہائی سختی افرادی قوت پر انحصار ہے گا۔

اظہار تشکر:

ہم اس موقع پر اپنے معزز صارفین کے انتہائی مشکور ہیں جنہوں نے ہماری پراڈکٹس پر اپنے اعتماد کی مہر ثبت کرتے ہوئے کمپنی کی ترقی یقینی بنائی۔ ہمارے لوگ صحیح معنوں میں ہماری طاقت ہیں اور اس کا مظاہرہ انہوں نے ایک بار پھر بے اکیام میں ہماری مصنوعات کی بروقت سپلائی اور دستیابی یقینی بنا کر کیا۔ احترام پر منحصر مضبوط اقدار ہماری راہنما ہیں۔ ہمارا مقصد اور ہماری اقدار کی وجہ سے ہم سب نیٹے کی کامیابی کیلئے شب و روز محنت کرتے ہیں۔ ہمارے ہر کام بالخصوص کمپنی کے باہر رونما ہونے والی اہم تبدیلیوں کے دوران یہی سنہری اصول ہماری بنیاد ہوتے ہیں۔

نیٹے پاکستان اپنی پراڈکٹس، پرائسز اور میڈیوٹیکسنگ سائنس میں بین الاقوامی مہارتیں اور معیارات متعارف کرواتے ہوئے "ہر دم پاکستانی" کمپنی ہے اور پاکستان میں اپنی کامیابیوں پر فخر محسوس کرتی ہے۔

برائے اور محکمہ پورڈ آف ڈائریکٹرز

Ayed Yaman Al-

سید یاسر علی
چیئر مین

سمیر شیڈ
چیئر ایگزیکٹو آفیسر

27 فروری 2023

ل۔ ایپلا انٹرنیشنل کیلئے سرمایہ کاری کی ویلیو درج ذیل ہے (ملین روپے میں)

	2021	2022
پروڈنٹ فنڈ	3,941	3,981
گریجویٹ فنڈ	1,973	2,216
پینشن فنڈ	4,152	4,623

i درج ذیل سے متعلق اسٹیٹمنٹ اکاؤنٹس کے نوٹس سے منسلک اور واضح ہیں:

ii چھپے چھ سال کے اہم مالیاتی اعداد و شمار

iii شیئر ہولڈنگ کا پیرن

iv ڈائریکٹرز، ای او بی ایف اور کمپنی بکریٹری کی جانب سے کمپنی کے شیئرز میں فریڈنگ

v سال میں ہونے والی بورڈ میٹنگ کی تعداد اور ہر ڈائریکٹر کی حاضری

نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر ان کی پالیسی اور ڈائریکٹر ان کے مشاہرے کو واضح کرنا:

کمپنی کی بورڈ اور کمپنی میٹنگز میں شرکت کیلئے نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر ان اور خود مختار ڈائریکٹر ان کے مشاہرے کا تعین بورڈ کی طرف سے کیا جاتا ہے۔ کمپنی کے چیف ایگزیکٹو آفیسر، ایگزیکٹو ڈائریکٹر ان، اور نان ایگزیکٹو ڈائریکٹر ان کو ادا کیے گئے مشاہرے کی تفصیلات بشمول سال 2022 میں دی گئی دیگر مراعات فنانشل اسٹیٹمنٹ کے نوٹ 41 میں بیان کی گئی ہیں۔

بیرونی آڈیٹرز:

میسرز انڈیا اینڈ بگ فورڈ ریموڈ چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس نے سال 2022 کے اپنے امور کی انجام دہی مکمل کر لی ہے اور پینتالیس سالانہ اجلاس عام کے اختتام پر بیٹرز ہونے کے بعد اہل ہونے کی وجہ سے انہوں نے اپنی دوبارہ تفری کی پیشکش کی ہے۔

ہولڈنگ کمپنی اور بنیادی کاروبار:

Société des Produits Nestle SA (SPN) سوئٹزر لینڈ میں قائم کی گئی ایک کمپنی (ہولڈنگ کمپنی) ہے۔ جس کے پاس 27,936, 173 عمومی شیئرز ہیں جو کمپنی میں 61.60 فیصد ایکویٹی انٹرسٹ کے عکاس ہیں۔ کمپنی کا بنیادی کاروبار میٹو فیڈرل، پراسیسنگ اور کھانے کی پراڈکٹس بشمول درآمدی پراڈکٹس کی فروخت ہے۔ مالی سال کے دوران کمپنی کی کاروباری نوعیت میں کسی قسم کی تبدیلی رونما نہیں ہوئی۔

ہیومن ریسورس مینجمنٹ اینڈ ایپلائی ریلیشنز:

اس سال کی نمایاں جھلکی ایک نیا آئیڈین ہے۔ یعنی ہمارا نیا ہیڈ آفس رہا۔ نیا ڈیزائن، آرام دہ بیٹیں اور میٹنگ رومز، ایپلائیز کیلئے مزید کشادہ پارکنگ، انرجی مینجمنٹ یہ سب کچھ ایپلائیز کی ہیولٹ و بھلائی اور استحکام کے وعدہ پر عملدرآمد کیلئے تخلیق اور منتخب کیا گیا۔ مزید چلک اور عملی تعاون کیلئے ہائٹ ڈیسکس کا تصور بھی متعارف کرایا گیا۔

کرد و انداز کی پابندیوں میں نرمی کے بعد اس بات کی اشد ضرورت تھی کہ ہماری افرادی قوت کو اسی جذبے اور لگن کے ساتھ روزمرہ معمولات کی جانب واپس لایا جائے مختلف Themed pitstops پر پر پٹی آورز کے ساتھ fun snacks اور بورڈ گیمنز، ایکس باکس، فٹ بال، کرکٹ اور ٹیبل ٹینس ٹورنامنٹس وہ چند سرگرمیاں ہیں جن سے ایپلائیز لطف اندوز ہوتے رہے۔

ایپلائیز کی صلاحیتوں میں نکھار لانے کیلئے یہ سال دلچسپ پروگراموں سے بھر پور رہا۔ جس میں شامل PMDAC پینیل ایکیڈمی بوٹ کیمپ، ڈیجیٹل لرننگ پورٹل اور ویڈیو کونٹینٹ کی بدولت سیکھنے کا جذبہ پھر آجا کر ہوا۔ نمایاں جھلکی NESLearn کی

لاٹچ، ذہن میں تین حصوں پر مشتمل Heart dedicated to Critical، Life Skills Learn Quest Thinking، این ایملنگ کمپنشن اور کام کی جگہ پر ہمدردی، ذہن سازی اور خود آگاہی ہیں۔ مشترکہ تربیتی گھنٹوں دوران یہ 388+ تھا جو کہ گزشتہ سال محض 91.5 تھا۔ ٹریننگوں میں 324 فیصد کارٹارنخ ساز اضافہ ہوا۔

ذاتی دلچسپی اور کامیابی کے پلازہ کی بنیاد پر ملازمین کے پیشروارانہ کیریئر کی نشوونما کیلئے افرادی ترقی اور پرفارمنس مینجمنٹ کی سرگرمیوں کے ذریعے مکمل تعاون فراہم کیا گیا۔ جبکہ کیریئر کوچنگ، 3 پارٹی PDPs اور ادارہ جاتی و عملی راہنمائی کے ساتھ ساتھ پہلا کراس۔ جنریشنل میٹورنگ پلیٹ فارم لاٹچ کیا تاکہ ہمارے لیڈرز ڈیجیٹل سمجھ بوجھ میں اضافہ اور کشف سٹرینتھ اسسٹمنٹ کے استعمال کے ذریعے اپنی صلاحیتوں کے بل بوتے پر ترقی کر سکیں۔

نیٹیل نیڈز یوتھ کے تحت مقاصد میں کامیابی پر توجہ مرکوز رکھتے ہوئے ہم نے اپنی عالمی ذمہ داریوں پر عملدرآمد جاری رکھا۔ NestGen اور انٹرنیشنل یوتھ ڈے کا انعقاد خطہ میں دو نمایاں خطائی کنونشنز تھے جس میں گوگل، فیس بک، مائیکروسافٹ، ایسپر اور ٹک ٹاک کے اثر رسوخ رکھنے والی شخصیات نے مختلف موضوعات پر اظہار خیال کیا تاکہ مستقبل کیلئے تیار افرادی قوت میں تعلیمی سوچ کو آج کر کیا جاسکے۔ پاکستان کی مارکیٹ 10,413 نوجوان شراکاء کے ساتھ سب سے آگے رہی۔ اس کے ساتھ ساتھ 20 نوجوانوں کو مینجمنٹ ٹرینی پروگرامز کے ذریعے ملازمت کا موقع فراہم کیا گیا۔ سال 2022 کے دوران مجموعی طور پر ہم نے پاکستان کے +55,000 پوزیشنوں کو گنج کر کے تعاون اور ڈویلپمنٹ کی فراہمی یقینی بنائی۔

نیٹیل کا ماننا ہے کہ افرادی قوت میں تنوع ہمارا اثاثہ ہے جو کہ ہمارے سوچنے اور بل کر کام کرنے کے طریقہ کار پر اثر انداز ہوتا ہے۔ ہم ایک ایسی ملازمت کی جگہ فراہم کرنے کیلئے پرعزم ہیں جو ہمارے لوگوں کی عزت اور ان کو اپنی صلاحیتوں کے بہتر نکھار میں مددگار ثابت ہوتی ہے۔ ملازمت کے مساوی مواقعوں کے علمبردار ہمارے پروگرام "کروا متاخذ" نے نوجوان خواتین پر فیشنل کوکھنرک، پرعزم اور پرجوش رکھا۔ اس سال ہم نے 33 خواتین کو ملازمت کا موقع فراہم کیا اور کامیاب کیریئر کے لیے انہیں علم، مہارتوں اور تجربے سے روشناس کروایا گیا۔ ایک ایسا ہی اقدام "ہم تم پر یقین" ہے جو کہ مختلف معذور یوں کے شکار افراد کو ملازمت دینے سے اجتناب کی فرسودہ سوچ کو بدلنے کیلئے تشکیل دیا گیا ہے۔ گزشتہ گریپ کے 40 فیصد ملازمین کو مستقل ذمہ داریوں کیلئے کامیابی سے منتخب کیا گیا اور سال 2022 کیلئے 10 ایسوسی ایشن کو منتخب کیا گیا تاکہ ان ایسوسی ایشن کے ذریعے مستقبل کیلئے ایک مضبوط ٹیلنٹ پائپ لائن کی تیاری پر توجہ مرکوز کی جاسکے۔ ہم نے سال 2022 میں مینجمنٹ میں خواتین کی شرح 27 فیصد سے بڑھا کر 30 فیصد کر دی۔

کریٹنگ شیئر ڈیویڈ (CSV) اور کمیونٹی ورک:

نیٹیل پاکستان طبقات کیلئے کریٹنگ شیئر ڈیویڈ (CSV) کے تصور پر یقین رکھتا ہے۔ ہماری کمپنی کی ترقی اُس سوسائٹی کی ترقی اور برداشت سے وابستہ ہے جس میں ہم کام کرتے ہیں۔ ہمارا یقین ہے کہ ایک کمپنی کو اپنے شیئر ہولڈرز کیلئے فائدہ مند ثابت ہونے کے قابل بننے کیلئے معاشرہ کی ترقی کیلئے بھی اقدامات کرنا ضروری ہیں۔ نیٹیل پاکستان میں سماجی ذمہ داری خدمات خلق کی محض چند سرگرمیوں پر ختم نہیں ہوتی۔ اس کی بجائے CSV ہمارے کاروباری ڈھانچے میں سرایت شدہ ہے جہاں ویلیو چین میں طبقات کی براہ راست شمولیت اور معاونت موجود ہے۔ ہیکاروبار کے ساتھ ساتھ طبقات کی معاشرتی بہتری کیلئے بھی پیچیدہ مفید ہے۔ یو این گلوبل کمیونٹی فارا "تھنک بزنس کے سکینری کی حیثیت سے کمیونٹی سٹیک ہولڈرز اور طبقات کی مشترکہ ترقی اور پائیداری کیلئے پرعزم ہے۔ صارفین کو معیاری مصنوعات کی پیشکش، ہمارے ملازمین کو کام کیلئے اچھا اور بہترین ماحول فراہم کرنے، ہمارے شرکاء کو داروں اور اخراج ماحول فراہم کرنے والوں سے ہماری شراکتوں میں ذمہ دارانہ سوسرنگ ماڈل پر عملدرآمد تک، پس ماندہ طبقات کی معاونت، چھوٹے کسانوں کے ساتھ کام، ہمارے امور میں پائیداری اور ماحول دوستی کو مد نظر رکھنا، اخلاقی اور شفاف کاروباری مشقوں کے ساتھ CSV سارے کاروبار میں شامل ہے۔

صحیح مندا اور اچھی خوراک، طبقات کی ترقی اور تحفظ میں مدد، قدرتی ذخائر کی پیچیدہ اور حفاظت CSV کیلئے ہماری توجہ کا بنیادی مرکز ہیں۔

ڈائریکٹران کی رپورٹ برائے شیئر ہولڈرز

نیسل پاکستان لمیٹڈ ("کمپنی") کے ڈائریکٹران کیلئے یہ بات باعث خوشی ہے کہ وہ 31 ستمبر 2022 کو ختم ہونے والے سال کی سالانہ رپورٹ بشمول آڈٹ شدہ مالیاتی گوشوارے پیش کر رہے ہیں۔

مالیاتی کارکردگی:

نیسل پاکستان نے سال 2022 کیلئے مکمل نتائج پیش کر دیئے ہیں، جس کے مطابق کمپنی نے گزشتہ سال کی اسی مدت کے مقابلہ میں 21.9 فیصد زیادہ آمدنی یقینی بنائی۔ قابل ذکر بات یہ رہی کہ کمپنی کی شدید لہر اور تباہ کن سیلاب کے بیرونی چیلنجز کے باوجود کمپنی یہ گروتھ حاصل کرنے میں کامیاب ہوئی۔ مصنوعات دستیابی کی یقین دہانی، جدت اور ٹرانسم کے اقدامات پر انتہائی توجہ مرکوز رکھتے ہوئے کمپنی برانڈز پر سرمایہ کاری کے سہارے مذکورہ بالا بحرانوں سے نبرد آزما ہوئی۔

کیلز میں اضافہ، موزوں پراڈکٹس، پرائسنگ مینجمنٹ اور لاگت پر سختی سے قابو پانے کی بدولت آپریٹنگ منافع میں بھی بہتری دیکھنے میں آئی۔

نیسل Good food, Good life کے ویژن پر کاربند کمپنی ہے اور ہمارا مقصد خوراک کی بیش قیمت طاقت کے ذریعے موجودہ اور آنے والی نسلیں کے معیار زندگی میں نمایاں بہتری لانا ہے اور یہ ہماری ہر کاروباری سرگرمی کا مرکز ہے۔ وباء کے باوجود ہم نے صارف دوست، صحت عامہ کیلئے سودمند مصنوعات تیار کرنے کیلئے جدت کا سہارا لیا۔ ہم نے حالات کے مطابق تیزی سے خود کو ڈھالا اور کمپنی نے پوری تبدیلی سے کام جاری رکھا اور یہ عمل ہمیں مد مقابلہ پر سبقت دینے میں مددگار ثابت ہوا۔

سال 2022 کے دوران ڈبری کے شعبہ میں متعدد مصنوعات لانچ کی گئیں۔ جس میں Laban ڈرنکنگ یوگرٹ، ملک پیک چاکلیٹ بریک فاسٹ کریم اور زیادہ بہتر انداز میں لطف اندوز ہونے کیلئے PET شکل میں MILO RTD شامل ہیں۔ متواتر سرمایہ کاری کے ساتھ نئے آئرن + (بنیاد) کی لانچ نے برانڈ کیلئے نمایاں گروتھ یقینی بنائی۔

نیسل نیوٹریشن میں ایک نئے ویرنٹ نیسل سیریلیک (Nature's Selection portfolio) کا اضافہ ہوا اور سسانی اور دماغی نشوونما میں اناج کی اہمیت اجاگر کرنے کیلئے ساشی ایک ریج متعارف کروائی گئی۔ ہم نے RTD Coffee اور ICE مکسز میں نئے ویرنٹ اور ہمارے پریٹیم نیسل فروٹا وائلز برانڈ میں Apple ویرنٹ بھی متعارف کروایا۔

ہم صارف کی ضروریات اور خواہشات کو پورا کرنے کیلئے ہر کیلنگر میں تجدید پر توجہ مرکوز رکھیں گے۔

مالی کارکردگی کا خلاصہ:

روپے (ملین)	2022	2021	فرق
کیلز	162,516	133,295	+21.9
مجموعی منافع کا مارجن	30.54%	30.38%	+16 bps
آپریٹنگ منافع کا مارجن	16.48%	16.19%	+29 bps
خالص منافع ٹیکس کے بعد (فیصد)	9.26%	9.58%	-32 bps
خالص منافع ٹیکس کے بعد	15,050	12,768	+17.87%
آمدن فی شیئر	331.9	281.6	+17.87

ڈیویڈنڈز:

کمپنی کی مالیاتی کارکردگی دیکھتے ہوئے بورڈ آف ڈائریکٹران نے 95 روپے فی شیئر حتمی منافع منقسمہ تجویز کیا ہے اس کے علاوہ عبوری نقد منافع منقسمہ 240 روپے فی شیئر سیلے ادا کیا جا چکا ہے جس کے بعد سال 2022 کا مجموعی منقسمہ 335 روپے فی شیئر ہے جو کہ سال 2021 میں 285 روپے فی شیئر تھا۔

سرمایہ کاری کے منصوبے:

نیسل پاکستان نے سال 2022 کے دوران بشمول ایجنسیوں اور بیرونی منافع منقسمہ جات 3.4 ارب روپے کی سرمایہ کاری کی۔ جس کی بنیادی تفصیلات درج ذیل ہیں:

پراجیکٹ کی تفصیل	سرمایہ کاری (ملین روپے)
نیٹو پورہ فیکٹری	1,255
کبیر والا فیکٹری	755
واٹر پلانٹس	180
ڈسٹری بیوشن اور سیلز	519
دیگر	790

سال 2023 کیلئے صارفین کی ضروریات پوری کرنے میں آپریشنل استحکام کیلئے تقریباً 3 ارب روپے سرمایہ کاری کی منصوبہ بندی کی گئی ہے۔

کارپوریٹ اینڈ فنانشل رپورٹنگ فریم ورک:

نیسل پاکستان کسی بھی اسٹیج کے بغیر کارپوریٹ گورننس کے بہترین معیارات پر عملدرآمد کیلئے پرعزم ہے۔ ڈائریکٹران کو یہ بیان کرتے ہوئے انتہائی خوش محسوس ہو رہی ہے کہ کمپنی ایس۔ ای۔ سی۔ پی کے قواعد کو مد نظر رکھتے ہوئے کوڈ آف کارپوریٹ گورننس کی دفعات اور اسٹاک ایکسچینج لسٹنگ کے قواعد و ضوابط پر مکمل عمل پیرا ہے۔ کوڈ آف کارپوریٹ گورننس پر عملدرآمد کا بیانیہ درج ذیل ہے۔

ڈائریکٹران نے تصدیق کی ہے کہ

الف۔ کمپنی مینجمنٹ کی جانب سے تیار کیے جانے والے مالی گوشواروں میں امور کی انجام دہی، اپنے امور کے نتائج، یکیش فلو اور ایکویٹی میں تبدیلی کے بارے میں درست انداز میں بتایا گیا ہے

ب۔ کمپنی کی اکاؤنٹس کس کی تفصیلات کو درست انداز میں برقرار رکھا گیا ہے

ج۔ فنانشل اسٹیٹمنٹ کی تیاری میں مناسب اکاؤنٹنگ حکمت عملیوں کو متواتر لاگو کیا گیا ہے اور اکاؤنٹنگ تخمینہ معقول اور دانشمندانہ فیصلہ پر مبنی ہے

د۔ فنانشل اسٹیٹمنٹ کی تیاری میں پاکستان میں لاگو انٹرنیشنل فنانشل رپورٹنگ اسٹینڈرڈز اور کمپنیز ایکٹ 2017 کی ضروریات کی مکمل پیروی کی گئی ہے اور اس کے انحراف کو مناسب انداز میں ظاہر اور بیان کیا گیا ہے

ح۔ اندرونی کنٹرول کا ڈھانچہ مضبوط ہے اور یہ مؤثر انداز میں نافذ العمل اور ریگرنانی ہے

ف۔ کمپنی کے جاری رہنے کی صلاحیت پر کوئی واضح شکوک نہیں ہیں

ک۔ لسٹنگ ریگولیشنز میں اندراج کے مطابق کارپوریٹ گورننس کے قواعد سے کوئی مادی انحراف نہیں کیا گیا