

عملیوں کے انعقاد کی جانب مرکوز رہی۔ سال 2019 کے دوران فیملی پاکستان کے روزمرہ کے امور کو بغیر کسی پیچیدہ اداری نقصان COVID-19 کیلئے اقدامات کے حساب سے از سر نو تشکیل کیا گیا۔ گورنر نے بچاؤ کی آگاہی ہم کے ساتھ ساتھ صحت سے متعلق مختلف موضوعات پر سیشنز کا انعقاد بھی کیا گیا۔

ایچپائی ریلیشنز کا بنیادی تصور تمام سائنس پر ملازمتیں سے روابط قائم کر کے دوستانہ تعلقات برقرار رکھنا ہے۔ ستواتر ورچل ایچپائی ایجنٹ سیشنز کے ذریعے ملازمتیں سے تعلق پر توجہ دی گئی تاکہ ملازمتیں اور ہمارے درمیان روابط کو فروغ دیا جاسکے۔ سال 2020 ملازمتیں سے روابط کے تناظر میں انتہائی اہمیت کا حامل رہا کیونکہ اس میں مذکرات شامل رہے اور یونین کے ساتھ 2020 اور 2021 کیلئے سازگار مذاکرات میں معاہدہ پر دستخط کیے گئے۔ سال 2020 میں ملازمتیں کی آرام دہ مینی سرورسے فیملی اینڈ 1 کامیابی سے متفقہ کیا گیا اور 100 فیصد ملازمتیں نے اس میں شمولیت اختیار کی۔

نوجوان پیشہ ورانہ تہن کی شمولیت اور حوصلہ افزائی اور انہیں اپنا کیریئر کامیاب اور متحرک بنانے کیلئے دستیاب مہارتیں اور ٹولز فراہم کرنے کیلئے ہم نے اپنا "کرو اٹھاؤ" پروگرام جاری رکھا جس کے تحت 27 نوجوان کو سامان فراہم کیا گیا۔ فیملی پاکستان اپنے پروگرام "ہمے تمہیں" کے تحت مختل خصوصی افراد کو ملازمت کے موزوں مواقع فراہم کر کے مارکیٹ میں انکی قابلیت میں اضافہ کر رہا ہے۔ اس مشن کے تحت 16 افراد کو ایک سالنٹر ریکٹ پر بھرتی کیا گیا جن میں 9 سپلیڈ فیملی میں مستقلی اور دیگر کنٹریکٹس کیلئے منتخب کیا گیا ہے۔ جبکہ ایسے دیگر بقیہ افراد میں سے بھی بیشتر کو کرکری کی بنیاد پر مستقل کرنے کیلئے زیر غور لایا جا چکا ہے۔ نئے جوبائز "ہر سٹاپ ٹیمپل" تنظیم شوقینی پروگرام کے دوسیشز ورچل متعلقہ کے چاہنے جس میں سے بھرتی ہونے والے افراد کو ویلجین کے بارے میں مکمل آگاہی دی گئی اور ہمارے شیو پورہ جیٹری پلانٹ کار چوکی دورہ کروایا گیا۔

کھینے کے سفر پر یقین کار کے رہن میں عالمی مقامی ٹریڈنگ ٹیموں کی جانب سے ڈیجیٹل اور ورچل ریلنگ اور استعدادی تھکار کے ٹولز اور مواد فراہم کیا گیا۔ اس دوران بلاشبہ ترقیاتی پروگرام سے رابطہ قائم کرنا ضروری ہے اور عملی اقدامات میں یونین میں بہتری کیلئے بیشتر ترقیاتی پروگرام ورچل متعلقہ کیے گئے۔ یہ پروگرام مختلف صورتحال میں مختلف ٹولز اور تصورات کی تہن فرنی کے ذریعے ملازمتیں کی صلاحیت میں اضافہ کیلئے تشکیل دیے جاتے ہیں۔ جو کہ کاروبار پر مثبت اثرات رکھتے ہیں۔ اس مینجمنٹ ٹریڈنگ کا دورانیہ 32,724 گھنٹے کاروبار دہائی میں جو سے آئی ریلنگ کلچر پر پہلے سے کہیں زیادہ توجہ دی گئی۔ بنیادی ایڈیٹنگ کیلئے مارکیٹ ڈیجیٹل ریلنگ کیلئے "آئی ٹرن بائٹ ساز" ریلنگ "تشکیل کیا گیا اور ہمارے ملازمتیں سے مختلف موضوعات پر 35,703 آئی ریلنگ سیشنز مکمل کیے۔ ہمارے CSV عزم کے تحت ہمارے 100 فیصد ملازمتیں نے "ہیڈن رائس ان فیملی" ٹریڈنگ مکمل کی۔ اس کے علاوہ ہمارے 100 فیصد منیجرز نے Compliance: A Leadership اور Sexual Harassment Prevention Diversity and Inclusion Responsibility کی اپنی نگاہیں کھلیں۔ استعداد میں اضافہ کی خاطر ملازمتیں کے ذریعہ ہمیں مختلف معاملات کے ماہرین سے روابط کیلئے گلوبل ٹیکنک ایڈیٹرز پروگرام متعارف کروایا گیا۔ پاکستان سے 12 ماہرین اور 15 ریزرنز نے اس عالمی پلیٹ فارم میں شمولیت اختیار کی۔

## کریننگ شیڈول ویلیو (CSV) اور کمیٹی ورک:

فیملی پاکستان طبقات کیلئے کریننگ شیڈول ویلیو (CSV) کے تصور پر یقین رکھتا ہے اور ہماری کمیٹی کی ترقی اس سوسائٹی کی ترقی اور برداشت سے وابستہ ہے جس میں ہم کام کرتے ہیں۔ ہمارا یقین ہے کہ ایک کمیٹی کو اپنے بیشتر بولڈرز کیلئے فائدہ مند ثابت ہونے کے قابل بننے کیلئے معاشرہ کی ترقی کیلئے بھی اقدامات کرنا ضروری ہیں۔

فیملی پاکستان میں سامی ذمہ داری خدمت خلق کی محض چند سرگرمیوں پر ختم نہیں ہوتی۔ اس کی بجائے CSV ہمارے کاروباری ڈھانچے میں سہایت شدہ ہے جہاں ویلجین میں طبقات کی برادریات شمولیت اور معاہدات موجود ہے۔ یہ کاروبار کے ساتھ ساتھ طبقات کی معاشرتی بہتری کیلئے بھی کیلئے بعد مفید ہے۔ ہماری یکاؤں فیملی کارپورٹ برنس اصولوں کے مطابق پرکھی جاتی ہے۔ ہاؤن گوبل ٹیکنک فارا تھیکل برنس کے سکنیز کی کثیت سے کمیٹی ایک سبک بولڈرز اور طبقات کی مشترکہ ترقی اور بنیاداری کیلئے پروگرام ہے۔ صارفین کو معیاری مصنوعات کی پیشکش، ہمارے ملازمتیں کو کام کیلئے اچھا اور بہترین ماحول فراہم کرنے، ہمارے شراکت داروں اور عام افراہم کرنے والوں سے ہماری شرائط میں ذمہ دارانہ سولنگ ملاؤ پر عملدرآمد تک، ہمہ انداز طبقات کی معاونت، چھوٹے کسانوں کے ساتھ کام، ہمارے امور میں بنیاداری اور ماحول دوستی کو مد نظر رکھنا، اخلاقی اور شفاف کاروباری مشقوں کے ساتھ CSV سارے کاروبار میں شامل ہے۔

ہمارے عالمی دلچسپی کے شیعہ جات ہمارے مقصد میں معتمد اعزاز میں سہایت پتے ہیں۔ افراد اور خاندان، ہمارے طبقات اور یہ ساری کرداروں ایک دوسرے سے وابستہ ہے اور ان شعبوں کیلئے ہماری کاوشوں کو ہمارے ان 42 خصوصی عزم ان کی معاونت حاصل ہوتی ہے جس میں سے زیادہ تر سال 2020 کے مقاصد کیلئے دوبارہ تشکیل دیے گئے ہیں۔ ہمارے یہ عزائم 2030 کے Sustainable Development Goals (SDGs) کے نام سے مکمل کیے گئے ہیں۔

- سال 2020 میں مکمل کی گئی اہم CSV سرگرمیاں درج ذیل ہیں:
- فیملی پاکستان نے حکومت اور این ایڈ کے ساتھ شراکت کے ذریعے کوئٹہ سے گلگت تک ملی طور پر مرکز درجن ترین اور فزٹ لائن ورکرز کی نوبی ضروریات پوری کرنے کیلئے 4 ملین کسانے سے ہیکٹیج عطیہ کیے
- Nestlé for Healthier Kids پروگرام کے تحت دہلی، بنم دہلی اور جیہری علاقوں میں مزید 30,000 سکول کے بچوں کو غذائی شعور فراہم کیا گیا اور اس اہم کے دوران کالیڈر میں پرب تک ملکہ ہمیں 250,000 بچوں تک رسائی حاصل کی گئی
- پسماندہ اداروں اور قدرتی آفات سے متاثرہ علاقوں کیلئے ٹیڈیشن سپورٹ پروگرام کے ذریعے ایشیا بفر اہم کے معاونت جاری رکھی گئی
- احساس پروگرام کے حصہ کے طور پر سبے نظر کار سپورٹ پروگرام کے شراکت سے فیملی بی آئی ایس روہن بکلی پروگرام کے دائرہ کو وسیع کرتے ہوئے 1500 نوجوان تہن کالیڈر فیملی بی آئی ایس بی روہن بکلی پختنیں انتخاب کیا گیا
- ہمارے کیئرنگ فارورڈ منصوبہ کے تحت ہمارے پریش علاقوں میں 60,000 سے زائد لوگوں کو روزانہ کی بنیاد پر پینٹ کے صفائی کی فراہمی یقینی بنائی گئی
- ہماری تمام سائنس کیلئے ایسٹ فارورڈ سٹریڈز سرپرنٹیشن حاصل کی گئی

- محکمہ زراعت پنجاب کی پائرنشپ کے ساتھ واٹر ریسورس مینجمنٹ پراجیکٹ کا انعقاد جس سے 428 ملین لیٹر پانی کی بچت ہوئی
- ماحولیاتی قواعد و ضوابط پر عملدرآمد کے ذریعے اپنے امور کی انجام دہی میں پرجہ اس بات کا خیال رکھا گیا کہ ماحول پر کم سے کم اثرات مرتب ہوں
- ہمارے فارمر سپورٹ پروگرام کے تحت ذہنی فائزر کو تعاون، تربیت اور رہنمائی کی خدمات فراہم کی گئیں
- ڈیری اور لائیو سٹاک کے شعبہ میں ذہنی فائزر اور دہلی خواتین کی صلاحیتوں میں کھارالانے کیلئے معاونتی پروگرام جاری رکھے گئے
- محکمہ زراعت پنجاب کی پائرنشپ اور آم کے پیداوار کنڈیگان کے ذریعے ہماری ویلجین میں بھلے چونرہ پراجیکٹ کا تسلسل جاری رکھا گیا
- نیٹھل ہائی ویز اینڈ مٹروپے پولیس ٹریڈنگ انسٹیٹیوٹ شیو پورہ میں ڈائریکٹر بینک مرکز کیلئے معاونت کی گئی
- ہنزہ کوئٹہ کی پاک بنانے اور سیاحت کے فروغ کیلئے گلگت بلتستان ویسٹ مینجمنٹ کمیٹی (GBWMC) اور قراقرم ایریا ڈیولپمنٹ آرگنائزیشن (KADO) کے اشتراک سے ہمیں ہنزہ پراجیکٹ متعارف کروایا گیا جس کے تحت سال 2021 کے دوران 200,000 کلوگرام پلاسٹک کی مناسب پتلی پتلی بنائی گئی اور 2025 تک یہ مقدار 1000 ٹن ہوگی
- ہم پیکنگ ویسٹ پر قابو پانے کیلئے اپنے اقدامات میں مزید بہتری لارہے ہیں۔ ہم نے ذمہ دارانہ سیاحت کے فروغ کیلئے ورلڈ ٹریک گروپ اور حکومت خیبر پختونخوا کے اشتراک سے "Travel Responsibly for Experiencing Ecotourism in Kyber" (TREK) Pakhtunkhwa متعارف کروائی گئی۔ اس منصوبہ میں سیاحوں کیلئے آگاہی اہم، مقامی طبقات اور کاروباروں کیلئے ویسٹ پر قابو پانے کیلئے اورری سائیکلنگ کی تربیت
- گرین ہاؤس گیس کے اخراج کو کم کرنے کی کھت عملی کے تحت ہم نے ریو نیو نیل ایزی کے اختیار کا کام بھیرا کام اور کسانوں تک اپنی رسائی میں بہتری یقینی بنائی۔ کلن گرین پاکستان اہم کے تحت سال 2020 میں فیملی کیئر ڈشکاری اہم کے دوران 50,000 پودے لگائے

## مابعد واقعات:

مالی سال 2020 کے اختتام اور ڈائریکٹرز رپورٹ کی تاریخ تک دیگر سائیکل کی بھی مادی تہہ پٹی یا قواعد و ضوابط نہیں ہوا جو کمیٹی کی مالی حالت پر اثر انداز ہو۔

## بنیادی خطرہ اور عدم یقینی:

ہمارے کاروبار پر اثر انداز ہونے والے بنیادی خطرات اور غیر یقینیت درج ذیل پر مشتمل ہے:

- موبنگ کی وجہ سے ایکٹ میں اضافہ اور کرنسی کی قدر میں مزید کمی
- میکرو ایکٹیک عدم یقینی جو کہ صارف کی طلب پر اثر انداز ہو
- موجودہ ملنگس میں اضافہ اور نئے میکسر/ڈیویڈز کا فائدہ

## مستقبل کا نظریہ:

وہابی ارتقا، بینکنگ کی دستیابی اور اس تک رسائی اور بیرونی تجارتی حالات کے مطابق طلب و رسد میں اتار چڑھاؤ تک کیلئے معاشی نقطہ نظر سے اہم عوامل ہیں۔ تمام مینجمنٹ کے باوجود کمیٹی آئندہ سال کے دوران حکم برائے ایکوینی، انتہائی پروگرام فردی قوت اور آموری بھرپور انداز میں انجام دہی کے مسلسل اقدامات کی مدد، اچھی کارکردگی کیلئے پرمیڈ ہے۔ اس عالمی وبا کے دوران فیملی پاکستان صارفین تک غذا انیت صحت اور تندرستی سے لبریز مصنوعات بہم پہنچانے کیلئے پروگرام ہے اور کمیٹی اپنے ملازمتیں کاروباری شراکت داروں اور طبقات کے مختلف ڈیپارٹمنٹ کیلئے اپنی انتخاب کاوشیں جاری رکھے گی۔

## اظہار تشکر:

جیسا کہ ایک تاریخی سال اپنے اختتام پہنچ رہا ہے اور سال 2020 کے ان مشکل ترین لمحات کے باوجود ہمارے لئے یہ حقیقت قابل تعریف ہے کہ ہماری ٹیم نے اس چیلنج سے پوری جاں فشانی، جذبہ و رفتار اور جدت کے ساتھ جبراً زما ہوئی۔

ہم اس موقع پر اپنے معزز صارفین کے انتہائی مشکور ہیں جنہوں نے ہماری پراؤنٹس پر اپنے اعتماد کی مہر ثبت کرتے ہوئے کمیٹی کی ترقی یقینی بنائی۔ ہمارے لوگ صحیح معنوں میں ہماری طاقت ہیں اور اس کا مظاہرہ انہوں نے وہا کے کام میں ہماری مصنوعات کی بروقت سپلائی اور دستیابی یقینی بنائی کہ اس سلسلہ میں آج اور آنے والی کئی لسوں کے ہر فرد کے معیار زندگی میں بہتری لانے کا عزم ہمارا شعل راہ ہے۔

احترام پر محض مضبوط اقدام ہماری راہنمائی ہیں۔ ہمارا مقصد اور ہماری اقدامات کی وجہ سے ہم سب فیملی کی کامیابی کیلئے شہ پر دست کرتے ہیں۔ ہمارے ہر کام بالخصوص کمیٹی کے اندر بایا ہر دہائی اہم جہدیں کے دوران یہی سہری اصول ہماری بنیاد ہوتے ہیں۔

فیملی پاکستان اپنی پراؤنٹس، پرائس اور میڈیٹرنگ سائنس میں بین الاقوامی مہارتیں اور معیارات متعارف کرواتے ہوئے "ہر دم پاکستانی" کمیٹی ہے اور پاکستان میں اپنی کامیابیوں پر فخر محسوس کرتی ہے۔

برائے اور محکم

*Ayed Yawar Ali*

سید یار علی  
چیرمین

*Shiraz*

سیریز  
چیف ایگزیکٹو آفیسر

25 فروری 2021

# ڈائریکٹر ان رپورٹ برائے شیئر ہولڈرز

بیسٹ پاکستان کے ڈائریکٹرز 31 ستمبر 2020 کو ختم ہونے والے مالی سال کیلئے سالانہ رپورٹ بشمول آڈٹ شدہ مالیاتی گوشوارے پیش کرنے میں مسرت محسوس کرتے ہیں۔

## مالیاتی کارکردگی:

سال 2020ء کے دوران کوآویڈ-19 (COVID-19) کا سامنا ہمارے لئے پاکستان کے ساتھ ساتھ پوری دنیا پر منفی اثرات مرتب کیے۔ ملک میں سال بھر وقفہ فٹا ہونے والے لاک ڈاؤن کے نتیجے میں معاشی سرگرمیاں بڑے پیمانے پر قفل کا شکار رہیں اور جون 2020 کو اختتام پزیر ہونے والے مالی سال کیلئے ڈی بی کی شرح 0.4 فیصد رہی۔ ان سببوں کی وجہ سے مالیاتی اثرات پر قابو پانے کیلئے حکومت نے ایک محرک مالی پیکج متعارف کروایا جس کے تحت سال کے دوران شرح سود میں کمی کی گئی اور مرکزی بینک کی جانب سے کاروباری اداروں کی لکھ پڑتی شرح وریات میں معاونت کیلئے کئی اقدامات اٹھائے گئے۔

کوویڈ وبا کی وجہ سے پیدا ہونے والی صورتحال کے باوجود کمپنی کی آمدن میں 2.4 فیصد اضافہ ہوا جس کی بڑی وجوہات میں مصنوعات کی بڑھتی ترسیل و دستیابی، آمدت و بحالی کے منصوبہ جات، معدی اخراجات سے ڈسٹری بیوشن کی توسیع اور براڈز میں سرمایہ کاری شامل ہے۔ ہمارے نتائج میں یہ بہتری الگت میں کمی کے اقدامات، اصلاحی منصوبہ جات اور پرائسنگ مینجمنٹ کی وجہ سے چھٹی ہوئی۔

کمپنی نے خدائیت سے بھرپور خواراک کی فراہمی کے حوالے سے اپنے نصب العین پر پوری شرح گامزن رہنے کا آج اور آنے والی کئی سالوں کے ہر فرد کے معیار زندگی کو بہتر بنایا جاسکے۔ سال 2020 کے دوران ان کی متعارف کروائی جانے والی مصنوعات میں بیسٹ ملک بیک بڑ (سائلڈ اینڈ آن سائلڈ)، بیسٹ فروڈا، کلاؤڈ حارر ایئر بیس کیلئے آئی ڈی چلڈمو، اینڈ بیسٹ سری ایک نیچر سلیکشن، بیسٹ لکھو جن اسٹنڈلڈ، بیسٹ 2 اینڈ 3 (ایچ ایم او)، ڈو ویلڈ پورٹ کمرس، بیسٹ ایوری ڈے کرک چائے تھری ان دن، بیسٹ بیس کیلئے آکس اور بیسٹ پیوڈر آلف (5G) کیلکیشن شامل ہیں۔

روپے (ملین)	2020	2019	فرق
فروخت	118,781	115,962	+2.4%
مجموعی نتائج کاروبار	29.3%	28.8%	+50 bps
آپریٹنگ نتائج کاروبار	13.5%	13.0%	+50 bps
خاص نتائج بعد از ٹیکس	8,885	7,354	+20.8%
خاص نتائج بعد از ٹیکس (فیصد)	7.5%	6.3%	+114 bps
آمدنی فی شخص	195.9	162.2	+20.8%

## ڈیویڈنڈ:

کمپنی کی مالیاتی کارکردگی دیکھتے ہوئے بورڈ آف ڈائریکٹرز نے 61 روپے فی شخص جن میں منافع منقسمہ تجویز کیا ہے اس کے علاوہ دیوری نقد منافع مہتمم 133 روپے فی شخص کیلئے ادا کیا جاسکا ہے جس کے بعد سال 2020 کا مجموعی منافع مہتمم 194 روپے فی شخص ہے جبکہ سال 2019 میں یہ منافع 152 روپے فی شیئر تھا۔

## سرمایہ کاری کے منصوبے:

مارکیٹ پر مبنی انجمن اور صارفین کی ضروریات پوری کرنے کے عزم کے ساتھ بیسٹ پاکستان نے سال 2020 کے دوران 3.2 ارب روپے کی سرمایہ کاری کی جس میں توسیع منصوبے بھی شامل ہیں۔ جس کی تفصیلات درج ذیل ہیں:

پراجیکٹ کی تفصیل	ملین روپے
شیخوپورہ فیکٹری	1,708
کیرولہ فیکٹری	633
واٹر پائپس	63
سیکڑاؤ ڈسٹری بیوٹن	312
دیگر	441

سال 2021 کیلئے صارفین کی ضروریات پوری کرنے کیلئے بنیادی طور پر آپریٹنگ پائیداری اور پیداواری صلاحیت میں اضافہ کی خاطر تقریباً 3.4 ارب روپے کی سرمایہ کاری کرنے کا منصوبہ ہے۔

## کارپوریٹ اینڈ فنانس رپورٹنگ فریم ورک

بیسٹ پاکستان کی بھی مستقبل کے بغیر کارپوریٹ گورننس کے بہترین معیار پر عملدرآمد کیلئے عزم ہے۔ ڈائریکٹرز کو یہ بیان کرتے ہوئے انتہائی خوش محسوس ہو رہی ہے کہ بیسٹ ایس۔ای۔سی۔ نی کے قواعد کو مد نظر رکھتے ہوئے کوڈ آف کارپوریٹ گورننس کی دفعات اور اسٹاک ایکسچینج سسٹم کے قواعد کو مضابطہ مکمل عمل پیرا ہے۔ کوڈ آف کارپوریٹ گورننس پر عملدرآمد کا بنیادی درج ذیل ہے۔

ڈائریکٹرز نے تصدیق کی ہے کہ

- الف۔ کمپنی مینجمنٹ کی جانب سے تیار کیے جانے والے مالیاتی گوشواروں میں امور کی انجام دہی، ان آپریٹرز سے حاصل کیے گئے پیش گوواروں کو کوئی میں تبدیلی کے بارے میں درست انداز میں بتایا گیا ہے
- ب۔ کمپنی کی اکاؤنٹس کیس کی تفصیلات کو درست انداز میں برقرار رکھا گیا ہے

ج۔ مالیاتی گوشواروں کی تیاری میں مناسب اکاؤنٹنگ حکمت عملیوں کو سٹوڈنٹ آکوپا کیا گیا ہے اور اکاؤنٹنگ تخمینہ جات اور انشیدانہ فیصلہ بنیادی پر تیار کیے گئے ہیں

د۔ مالیاتی گوشواروں کی تیاری پاکستان میں لاگو انٹرنیشنل فنانس رپورٹنگ اسٹینڈرڈز کو اپنایا گیا ہے اور اکاؤنٹنگ تخمینہ جات اور انشیدانہ فیصلہ بنیادی پر تیار کیے گئے ہیں

ح۔ اندرونی کنٹرول کا نظام مضبوط ہے جسے موثر انداز میں نافذ عمل کیا گیا ہے تاکہ سیکورٹیز اور دیگر مالیاتی

ف۔ کمپنی کے کاروبار جاری رکھنے کی اہلیت کے حوالے سے کوئی خاص شکوک و شبہات موجود نہیں ہے

ک۔ سسٹم ریکویزیشن میں اندراج کے مطابق کارپوریٹ گورننس کے قواعد سے انحراف نہیں کیا گیا

ل۔ ایکسٹرنل ڈیٹ کیلئے سرمایہ کاری کی قدر درج ذیل ہے (ملین روپے میں)

	Audited 2020	Audited 2019
پروڈیٹ فنڈ	3,940	3,680
گرنجی بنی فنڈ	1,845	1,796
میں فنڈ	3,747	3,351

م۔ درج ذیل سے متعلق اسٹینڈنٹ اکاؤنٹس کے نوٹس سے منسلک اور واضح ہیں:

- پچھلے چھ سال کے اہم مالیاتی اعداد و شمار
- شیئر ہولڈنگ کا پیٹرن
- ڈائریکٹرز سی ای او سی ایف اور کمپنی سیکرٹری کی جانب سے کمپنی کے شیئرز میں ہیلڈنگ
- سال میں ہونے والی بورڈ میٹنگ کی تعداد اور ہر ڈائریکٹر کی حاضری

## ٹان انڈیکس کیلئے مشاہرے کی پالیسی:

کمپنی کی بورڈ اور کمپنی ٹینگٹر میں شریک کیلئے ٹان انڈیکس کیلئے مشاہرے کا تعین بورڈ کی طرف سے وقتاً فوقتاً کیا جاتا ہے۔

## بیرونی آڈیٹرز:

میسرز انسٹریٹ فورڈ روڈ چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس نے سال 2020 کے اپنے امور کی انجام دہی مکمل کر لی ہے اور تینتا لیسویں سالانہ اجلاس عام کے اختتام پر پرائز ہونے کے بعد اہل ہونے کی وجہ سے انہوں نے اپنی دورانیہ قری کی پیشگی ہے۔

## ہولڈنگ کمپنی اور بنیادی کاروبار:

بیسٹ ایس۔ای۔ (ہولڈنگ کمپنی) سوئٹزرلینڈ میں رجسٹرڈ ہے۔ جس کے پاس 26,778,229 عوامی شیئرز ہیں جو کمپنی میں 59.05 فیصد ایکٹرٹس کی عکاسی ہیں۔ کمپنی کا بنیادی کاروبار فیکٹریوں کو مد نظر رکھتے ہوئے ہیومن ریسورسز کے طریقہ کارڈ مینجمنٹ اور دیگر چیل پیٹ فارم کی جانب راغب ہونے اور اس کویت میں کسی قسم کی تبدیلی رد مانا نہیں ہوتی۔

## ہیومن ریسورس مینجمنٹ اینڈ ایسپلائی ریلیشنز:

سال 2020 میں مالی و باہمی وجہ سے دنیا بھر میں کاروبار مشکلات سے دوچار رہے اور نقل و حمل کی پابندیوں کو دیکھتے ہوئے لوگوں نے کام کیلئے نئے طریقے اختیار کیے۔ لاک ڈاؤن اور مالی کاروباری چیلنجوں کو مد نظر رکھتے ہوئے ہیومن ریسورسز کے طریقہ کارڈ مینجمنٹ اور دیگر چیل پیٹ فارم کی جانب راغب ہونے اور اس دوران ٹینڈنٹ کے حصول میں ایسپلائی مینجمنٹ، ملازمت میں کی محنت و تندرستی سیکھنے اور استعداد کار میں اضافہ پر خصوصی توجہ مرکوز کی گئی۔

اپنے ملازمین کو بہتر خدمات کی فراہمی اور مدد مقابل پراپٹی برتری برقرار رکھنے کیلئے ہم نے بھی اپنے عوام کے حوالے سے اپنے کا شکار تہذیبی پر توجہ جاری رکھی جاتی ہے۔ سال 2020 میں جن اہم شیئرز پر توجہ مرکوز کی گئی ان میں ڈیجیٹل فری ایسپلائی کو ٹیکنالوجی سے منسلک کرنے اور اعلیٰ شیئر روزانہ کارکردگی کی حامل میوں کی تشکیل کیلئے، ایڈیٹس ڈیولپمنٹ، استعداد کار میں اضافہ، آن لائن ٹریننگ پیٹ فارم کا استعمال، ایسپلائی ریلیشنز پیشہ ورانہ محنت شامل ہیں تاکہ تنوع اور عملدرآمد میں عزم کو بنیادی ایجنڈا کے طور پر رکھتے ہوئے تنظیمی مقاصد حاصل کیے جاسکیں۔

ہم نے نو ریسٹورنٹوں (ٹیکنیکل) اداروں کے ساتھ اشتراک سے ملک میں نو جوانوں کو کھینچے اور آگے بڑھنے کے مواقع فراہم کرنے پر کام جاری رکھا۔ چند تھمکیاں درج ذیل ہیں:

- 9 یونیورسٹیوں کیلپس ڈرائیو اور جاب فیسر کیلئے منتخب کیا گیا
- 134 انٹرن شپس کی پیشگی شری (گورنڈ) کی وجہ سے زیادہ تر چیل (گورنڈ)
- 28 ایمرکوسٹل کیا گیا
- 18 مینجمنٹ فریئر فیڈنٹ کیسے گئے
- 39 کیپس ایڈیٹرز شامل کیے گئے

بیسٹ پاکستان کام کے مقام پر اپنے لوگوں کی محنت کو بیسٹ کارپوریٹ برنس اصولوں کے تحت انتہا درج کی اہلیت دیتا ہے۔ 2020 کے دوران زیادہ تر توجہ محنت کی بنیادی/خالقی دیکھ بھال کی بجائے بیسٹ کی تمام سائنس پر کوویڈ کے حوالے سے اکائی متعلقہ خالصتی اقدامات پر عملدرآمد ہوا ہے، چھڈاؤ محنت کی محنت